



Beleidsplan 2025 - 2028

**JN JONG
NOORD**

Beleidsplan 2025 – 2028

Versie 2, 25 maart 2025

Stichting Jong Noord
Gouden Pand 2
9901EH Appingedam

KVK: 81739850

Inhoud

Inleiding	2
Doelstellingen	3
Doelgroep.....	3
Ambities 2025 t/m 2028.....	4
Vrijwilligers.....	5
Vrijwilligersontwikkeling	5
Bestuur	6
Bestuursstructuur	6
Beloning van bestuurders	6
Financiën	7
Inkomsten & Uitgaven	7
Inkoopbeleid.....	7
Vermogensbeheer	8

Inleiding

Stichting Jong Noord is in 2021 opgericht om kansen te creëren voor jongeren in de regio Eemsdelta. In de periode vanaf de oprichting tot en met 2024 heeft de stichting naamsbekendheid opgebouwd, is de organisatie gegroeid tot een team van 29 vrijwilligers die met verschillende projecten op collectief en individueel niveau impact maken voor jongeren in het gebied.

Met ingang van dit beleidsplan in 2025 werkt Jong Noord vanuit een nieuw kader. Jong Noord gaat zich richten op mensen van 13 tot 30 in provincie Groningen. De stichting gelooft namelijk dat door samen te werken op provinciaal niveau veel uitdagingen waarmee jongeren te maken hebben effectief kunnen worden aangepakt.

De focus ligt op het ondersteunen van jongeren in hun persoonlijke en professionele ontwikkeling door hen te betrekken bij diverse projecten en activiteiten. Daarnaast wordt ingezet op het verbinden en versterken van organisaties die in Groningen werken voor of met jongeren, om als collectief op te treden en in de leefwereld van jongeren een samenhangend aanbod te creëren.

Het jaar 2024 stond voor Jong Noord in het teken van professionalisering, opdat een schaalbare en effectieve organisatie wordt neergezet. Zo zijn nieuwe functies aangesteld, heldere doelstellingen geformuleerd en een digitale werkomgeving ingericht. Verder zet Jong Noord in op persoonlijk en professioneel vrijwilligersmanagement. Als vliegwiel voor deze ontwikkelingen is voor het eerst een beleidsplan voor de stichting opgesteld.

In dit beleidsplan staan de doelen en de kaders van Jong Noord geformuleerd voor de periode van 2025 tot en met 2028. Eind 2028 worden de plannen uit dit plan geëvalueerd en een vervolg bepaald. Dit document is tevens het uitgangspunt voor alle activiteiten van de stichting.

Doelstellingen

Jong Noord zet zich op verschillende manieren in voor de toekomst van Groningse jongeren en hun regio. In het algemeen fungeert de stichting als belangenbehartiger van jongeren in Groningen. Dat doen we op bestuurlijk gebied, maar ook in de leefwereld van jongeren zelf.

Zo ondersteunt Jong Noord initiatieven van jongeren en probeert hun persoonlijke groei te stimuleren. Dat doet Jong Noord door het aanjagen en ondersteunen van projecten. De stichting gelooft dat jongeren actief betrekken bij zinvolle initiatieven een positieve impact heeft op hun toekomst en de gemeenschap als geheel.

Jong Noord ziet in dat de activiteiten van de stichting veel verschillende vormen kunnen aannemen en gelooft sterk in de brede aanpak, maar wil voorkomen dat er verwarring ontstaat over de kaders. Daarom is een visie en een missie geformuleerd, die dient als fundering voor alle activiteiten van Jong Noord.

Visie: Investeer in het ontwikkelen van jongeren en hun leefomgeving zodat ze opgroeien met kansen, trots en perspectief. Door hen op te bouwen, versterken we de regio en haar gemeenschap als geheel.

Missie: Groningse jongeren en hun leefomgeving positief ontwikkelen door middel van preventie en participatie.

Motto: “Toekomst maak je samen!”

Doelgroep

Jong Noord richt zich met name op mensen van 13 tot 30 jaar in de provincie Groningen. Per project wordt een subdoelgroep geformuleerd. Deze doelgroepen worden, afhankelijk van het project, gespecificeerd op leeftijd, demografie of specifieke problematiek en/of vraagstukken.

Dat jongeren centraal staan, houdt niet in dat alle activiteiten rechtstreeks met jongeren plaatsvinden. Wanneer dit in het belang van jongeren is, richt Jong Noord zich ook op ouders/verzorgers, overheden en/of organisaties die met jongeren werken.

In de statuten van de stichting wordt het werkgebied omschreven als *“De provincie Groningen en de Noord-Drentse gemeenten Aa en Hunze, Noorderveld en Tynaarlo”*. In de praktijk is het echter niet realistisch dat de stichting de komende jaren al zeer actief in Noord-Drenthe bezig kan.

Om de kwaliteit van projecten en gezonde groei van organisatie te waarborgen is gekozen in het beleid tot 2028 te focussen op de provincie Groningen en in 2028 te evalueren hoe dit gaat en indien realistisch uit te breiden. De uitzondering hierop zijn activiteiten in het kader van Nij Begun of het beleid daar omheen. Dit heeft ook betrekking op Noord-Drenthe.

Ambities 2025 t/m 2028

Jong Noord heeft concrete ambities geformuleerd om te realiseren tijdens de looptijd van dit beleidsplan. In de periode van 2025 t/m 2028 wordt naast de maatschappelijke doelstelling volop ingezet op de ontwikkeling van de organisatie. Daarom is bij deze ambities onderscheid gemaakt tussen de doelen op organisatieniveau en op het gebied van de activiteiten.

Op organisatieniveau heeft Jong Noord in 2028...

1. ...de status van Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI). Hiermee kan de organisatie sterker inzetten op de werving van private donaties.
2. ...een vrijwilligersbestand van minimaal 200 mensen, verdeeld over de verschillende projecten.
3. ...voor vrijwilligers een concreet aanbod met als doel hun persoonlijke ontwikkeling te ondersteunen. Een toegankelijk programma met ruimte voor maatwerk helpt de ontwikkeling van het individu en het team als geheel.
4. ...een duidelijke huisstijl met bijpassend communicatieplan. Dit met als doel de zichtbaarheid, herkenbaarheid en transparantie te vergroten.
5. ...3 fte's in dienst van de stichting, waaronder directiewerk en coördinatie van Europese projecten vallen. Om dit te realiseren wordt toegewerkt naar een financieel gezonde situatie met verschillende financieringsbronnen.
6. ...Voor haar vrijwilligers een persoonlijk ontwikkeltraject opgezet die hen in staat stelt op persoonlijk en professioneel niveau aan hun doelen te werken.

In de periode 2025 - 2028 heeft Jong Noord met betrekking tot haar activiteiten...

1. ...minimaal 200 jongeren als deelnemer meegenomen naar Europese projecten. De belangrijkste focus ligt daarbij op jongeren die vanuit hun sociaal-economische achtergrond minder kansen hebben.
2. ...in samenwerking met andere jongerenorganisaties een platform ontwikkeld die jongerenparticipatie in Groningen kan faciliteren. Dit platform richt zich onder andere op actieve betrekking van jongeren bij Nij Begun.
3. ...preventieaanbod ontwikkeld op het gebied van onder andere drugsgebruik, eenzaamheid & geldproblemen. Dit doen we door ervaringsdeskundigen op deze gebieden als vrijwilliger in contact te brengen met jongeren, bijvoorbeeld als 'buddy'.
4. ...in Appingedam een inloophuis ontwikkeld voor jongeren waar vrijwilligers als gastheer/-vrouw aanwezig zijn en activiteiten ontwikkelen. Dit doen we in samenwerking met Cadanz Welzijn. Als het concept succesvol is kunnen we dit ook elders in de regio ontwikkelen.
5. ...samen met jongeren uit Delfzijl en omgeving de Cultuur Bunker gerenoveerd tot een ontmoetingsplaats met muziekstudio en deze met inzet van vrijwilligers in gebruik genomen.
6. ...in samenwerking met de Gemeente Eemsdelta het Urban Sports Park in Appingedam (USPA) gerealiseerd.

Vrijwilligers

De projecten van Jong Noord zijn niet mogelijk zonder de toewijding en inzet van vrijwilligers. De stichting wil iedere vorm van inzet op juiste wijze waarderen en/of vergoeden. Deze waardering vindt vooral plaats in natura, via de organisatie van sociale activiteiten voor het team en waar gepast een presentje uit te delen. Daarnaast streeft de organisatie ernaar om onkosten die vrijwilligers maken bij hun inzet te vergoeden waar mogelijk. Per project en situatie wordt beoordeeld op welke wijze vrijwilligers worden vergoed voor hun reisafstand, inzet en andere onkosten. In het huishoudelijk reglement en de handleidingen voor vrijwilligers zijn de vorm en omvang van deze vergoedingen vastgelegd.

Vrijwilligersontwikkeling

Jong Noord ziet in dat iedereen die bijdraagt aan een project zich op de een of andere manier ontwikkelt. Dit geldt niet alleen voor jongeren die deelnemen aan een activiteit, maar ook voor de vrijwilligers die deze projecten mogelijk maken. Om deze groei te stimuleren organiseert het bestuur 4 tot 6 keer per jaar een vrijwilligersavond. Deze avonden zijn bedoeld om via workshops en informele, educatieve activiteiten de vrijwilligers als individu en het team als geheel op te bouwen en bij te scholen.

Naast de vrijwilligersavonden wordt per project bepaald welke vorm van scholing en begeleiding passend is. Vrijwilligers worden gestimuleerd om hun persoonlijke doelen en ambities uit te spreken. Vervolgens verkent de projectleider of vrijwilligerscoördinator met hen de mogelijkheden om via Jong Noord, in combinatie met het vrijwilligerswerk, deze persoonlijke doelen te behalen. In de komende periode werken we aan een Persoonlijk Ontwikkelplan die de handvatten geeft om dit te realiseren.

Bestuur

Het bestuur van de stichting is verantwoordelijk voor het opstellen, waarborgen en toetsen van beleid. In het algemeen richt het bestuur zich vooral op de interne organisatie en het effectief functioneren daarvan. Daarnaast maakt het bestuur keuzen over het al dan niet ontwikkelen van bepaalde projecten en waarborgt de kwaliteit van projecten. Het bestuur zet zich in voor groei en ontwikkeling van de organisatie en haar vrijwilligers, en de formele verantwoording die de stichting aan stakeholders aflegt.

Bestuursstructuur

Het dagelijks bestuur van de stichting telt 5 leden: De directeur-bestuurder, secretaris, penningmeester, internationaal coördinator en één algemeen bestuurslid.

De hoogste entiteit binnen Jong Noord is de Raad Van Toezicht. Deze is aangesteld na een statutenwijziging in 2025. De RvT toetst jaarstukken, controleert het bestuur en waarborgt de integriteit en kwaliteit van organisatie. In de statuten en het huishoudelijk reglement staat dit verder toegelicht.

Beloning van bestuurders

Leden van de RvT ontvangen van Jong Noord geen beloning. Wel kunnen ze voor gemaakte kosten een onkostenvergoeding ontvangen. Dit wordt gedaan via dezelfde wijze als voor vrijwilligers en alleen voor de naar redelijke wij gemaakte onkosten.

Leden van het dagelijks bestuur kunnen in dienst treden bij de stichting. Zei kunnen dan bezoldigd worden volgens De RvT treedt dan op als werkgever en beoordeelt het functioneren.

Financiën

Omdat de activiteiten van de stichting beduidend uiteenlopen en gebruik wordt gemaakt van publieke gelden is overzichtelijke en transparante rapportage van belang. Jong Noord heeft verschillende maatregelen getroffen om dit te waarborgen.

Inkomsten & Uitgaven

De inkomsten van Jong Noord bestaan uit:

- Fondsen en subsidies
- Private donaties
- Sponsoring uit het bedrijfsleven
- Vergoedingen van opdrachtgevers

De kosten van Jong Noord bestaan uit:

- Directe kosten uit projecten en activiteiten
- Algemene loon- en organisatiekosten
- Vrijwilligersontwikkeling

Inkoopbeleid

Bij veel van onze activiteiten maken we gebruik van gemeenschapsgeld en we zien het als onze verantwoordelijkheid om dit zorgvuldig te besteden. Ons doel is om een sterke regio op te bouwen die we met trots kunnen overdragen aan de nieuwe generatie. Dit betekent dat we keuzes maken die in het collectieve belang zijn en gericht op de lange termijn. Vanuit die principes doen we alle inkopen onder het motto “**lokaal en duurzaam**”.

Lokaal

Jong Noord gelooft dat de lokale economie essentieel is voor de leefbaarheid van onze regio. Daarom steunt de stichting actief lokale ondernemers door zo veel mogelijk in te kopen bij bedrijven uit Groningen. Door inkoopbeslissingen lokaal te houden, versterkt de stichting de regionale economie. Dat draagt bij aan een levendige en veerkrachtige gemeenschap.

Duurzaam

Jong Noord streeft ernaar zo min mogelijk impact op het milieu te hebben. Dit betekent dat de stichting kiest voor kwaliteitsproducten met een langere levensduur en een verminderde ecologische voetafdruk. Door duurzame producten te kiezen, draagt de stichting bij aan de bescherming van onze natuurlijke omgeving, zodat toekomstige generaties een leefbare wereld krijgen waar ze ook van de natuur kunnen genieten.

Afweging

Omdat we publiek geld besteden, houden we rekening met de prijs. Dit is echter niet de belangrijkste pijler. We kiezen niet altijd de goedkoopste optie, maar gaan voor lokaal en duurzaam. Alleen als lokale leveranciers niet kunnen voldoen aan onze vraag of specificaties, kijken we elders. We geloven dat met deze methode elke investering het meest ten goede komt aan de Groningse en Noord-Drentse gemeenschap.

Vermogensbeheer

Jong Noord ontvangt inkomsten uit verschillende geldstromen welke geormerkt zijn voor specifieke projecten en activiteiten. Voor het waarborgen van een overzichtelijke en transparante administratie zijn deze maatregelen getroffen:

- Voor verschillende activiteiten en projecten worden kostenplaatsen aangemaakt. Daarop worden betreffende inkomsten en uitgaven geboekt voor inzichtelijke verantwoording.
- De stichting werkt met een reeks aan bestemmingsreserves op de balans die ten goede komen aan de levensvatbaarheid en doorontwikkeling van de organisatie en/of specifieke projecten.
- Van inkomende fondsen en subsidiestromen wordt standaard 10% naar de algemene reserve geboekt, tenzij dit niet kan binnen de vereisten van de geldverstrekker. Deze gelden zijn bestemd om overhead kosten op te vangen, met het streven om maximaal 10% organisatiekosten te maken.
- Bij de afronding van ieder boekjaar kan het bestuur overschotten op de algemene reserve indien gewenst herbestemmen.
- Inkomende donaties en sponsoring komen in eerste instantie ten goede aan de algemene reserve, tenzij de sponsor of donateur een specifiek doel aangeeft.